

ПРИНЯТО

на общем собрании

МБУДО «СЮН»

протокол от «22» января 2016 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Директором МБУДО «СЮН»

В.П. Калашникова

приказом от «23» 01 2016 г. № 2



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных натуралистов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12. 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – орган общественного самоуправления, объединяющий всех работников учреждения, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Настоящее положение действует в течение пяти лет со дня подписания.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и принимает новую редакцию Устава учреждения, изменения и дополнения к нему;
- решает вопросы о необходимости принятия и заключения Коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения и положение о профессиональной этике педагогического работника муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов»;
- принимает положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в учреждении, формирует ее состав;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения, принимает положение об административно-общественном контроле за состоянием охраны труда в учреждении;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера работникам учреждения в пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда и согласно принятым положению о доплатах и надбавках стимулирующего характера и о премировании работников и порядке оказания материальной помощи;
- принимает необходимые меры в рамках действующего законодательства, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправления.

4. Права общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников учреждения.
- 4.3. Определять представительство в суде работников учреждения.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация работы собрания трудового коллектива

- 5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят с правом решающего голоса – педагоги и другие работники учреждения. С правом совещательного голоса могут входить родители и представители общественности.

5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.3. Необходимость созыва общего собрания трудового коллектива может инициироваться руководителем учреждения, педагогическим советом, советом учреждения.

5.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников учреждения.

5.5. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, и является обязательным.

6. Документация

6.1. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива учреждения и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошнурована и скреплена печатью учреждения и подписью руководителя.

6.2. Документация общего собрания трудового коллектива учреждения передается по акту при смене руководства.